






**KEMENTERIAN KESEHATAN  
REPUBLIK INDONESIA  
SEKRETARIAT JENDERAL  
BIRO KEPEGAWAIAN**

Nomor SOP	: OT.02.01/4/4652/2019
Tgl. Pembuatan	: 25 September 2019
Tgl. Revisi	:
Tgl. Efektif	: 1 Oktober 2019
Disahkan oleh	:
	 <p>Kepala Biro Kepegawaian, <b>Suhartati, S.Kp, M.Kes</b> NIP. 196007271985012001</p>
Nama SOP	: <b>Penyusunan Konsep Pedoman Seleksi CPNS</b>











<b>Dasar hukum :</b>	<b>Kualifikasi Pelaksana :</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1 UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara</li><li>2 PP Nomor 15 Tahun 2019 tentang Peraturan Gaji PNS</li><li>3 PP Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS</li><li>4 Perka BKN Nomor 14 Tahun 2018 tentang Petunjuk Teknis Pengadaan CPNS</li><li>5 Permenkes Nomor 9 Tahun 2019 tentang Pemberian Mandat Dan Delegasi Dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Kementerian Kesehatan</li><li>6 Permenkes Nomor 64 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemenkes</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Memahami peraturan terkait dengan kepegawaian</li><li>2. Memahami tentang penggunaan komputer</li></ol>
<b>Keterkaitan :</b>	<b>Peralatan / Perlengkapan :</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1 SOP Penetapan Kebutuhan PNS Kemenkes</li><li>2 SOP Penyusunan konsep SK Tim Pengadaan CPNS</li><li>3 SOP Penyelenggaraan Rapat</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Peraturan dan Pedoman yang berkaitan dengan pengadaan PNS</li><li>2. Komputer yang dilengkapi program kerja</li></ol>
<b>Peringatan :</b>	<b>Pencatatan dan Pendataan :</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1 Apabila pedoman seleksi CPNS tidak diselesaikan, maka tidak akan ada petunjuk dalam proses seleksi CPNS</li></ol>	Disimpan sebagai data elektronik dan manual <span style="float: right;"><i>fit</i></span>

Prosedur Penyusunan konsep Pedoman Seleksi CPNS

NO	Aktivitas	Pelaksana					Mutu Baku			Keterangan
		Karopeg	Kabag Dawai	Kasubbag Pengk. PNS	Analisis Kepegawaian	Para Kabag Kepegawaian Unit Utama	Kelengkapan	Waktu	Output	
1	Memberikan arahan kepada Kepala Bagian untuk menyiapkan pedoman seleksi CPNS						OTK	5 menit	catatan arahan	
2	Memberikan instruksi kepada Kepala Subbagian untuk menyiapkan pedoman seleksi CPNS						catatan arahan	10 menit	catatan instruksi	
3	Memberikan penugasan kepada Analisis Kepegawaian untuk membuat pedoman seleksi CPNS						catatan instruksi	10 menit	disposisi penugasan	
4	Menyusun konsep pedoman seleksi CPNS						disposisi penugasan	960 menit	konsep pedoman	<b>AK Muda</b>
5	Menganalisa, mengoreksi dan memparaf konsep pedoman seleksi CPNS						- konsep pedoman	60 menit	- konsep pedoman yang sudah diparaf	
6	Menyempurnakan dan memparaf konsep pedoman seleksi CPNS						- konsep pedoman yang sudah diparaf	30 menit	- konsep pedoman yang sudah diparaf	
7	Memeriksa dan menyetujui konsep pedoman seleksi CPNS dan menginstruksikan untuk mengadakan rapat penyusunan pedoman seleksi CPNS						- konsep pedoman yang sudah diparaf	30 menit	- konsep pedoman yang sudah ditandatangani	
										

*fix*

Prosedur Penyusunan konsep Pedoman Seleksi CPNS

NO	Aktivitas	Pelaksana				Mutu Baku			Keterangan	
		Karopeg	Kabag Dawai	Kasubbag Pengk. PNS	Analisis Kepegawaian	Para Kabag Kepegawaian Unit Utama	Kelengkapan	Waktu		Output
										
8	Menyelenggarakan rapat penyusunan pedoman seleksi CPNS						-konsep pedoman yang sudah ditandatangani	300 menit	Notulen rapat	SOP Penyelenggaraan Rapat
9	Membuat notulen rapat						Notulen rapat	60 menit	laporan hasil rapat	
10	Menindaklanjuti hasil rapat dan menugaskan analisis kepegawaian untuk memperbaiki konsep pedoman seleksi CPNS						laporan hasil rapat	60 menit	catatan penugasan	
										

*Handwritten signature*

Prosedur Penyusunan konsep Pedoman Seleksi CPNS

NO	Aktivitas	Pelaksana				Mutu Baku			Keterangan	
		Karopeg	Kabag Dawai	Kasubbag Pengk. PNS	Analisis Kepegawaian	Para Kabag Kepegawaian Unit Utama	Kelengkapan	Waktu		Output
11	Memperbaiki konsep pedoman seleksi CPNS						catatan penugasan	300 menit	konsep pedoman	
12	Memeriksa konsep pedoman seleksi CPNS						konsep pedoman	60 menit	konsep pedoman	
13	Menyempurnakan konsep pedoman seleksi CPNS						konsep pedoman	30 menit	konsep pedoman	
14										

*fx*

Prosedur Penyusunan konsep Pedoman Seleksi CPNS

NO	Aktivitas	Pelaksana				Mutu Baku			Keterangan	
		Karopeg	Kabag Dawal	Kasubbag Pengk. PNS	Analisis Kepegawaian	Para Kabag Kepegawaian Unit Utama	Kelengkapan	Waktu		Output
14	Menyetujui konsep pedoman seleksi CPNS dan mengarahkan kepada Kabag untuk meneruskan kepada Biro Hukum dan Organisasi untuk dilakukan legal konsep						konsep pedoman	10 menit	konsep pedoman	
15	Menugaskan analisis kepegawaian untuk mengirimkan konsep pedoman seleksi CPNS kepada Biro Hukum dan Organisasi						konsep pedoman	15 menit	konsep pedoman	
16	Mengirimkan konsep pedoman seleksi CPNS kepada Biro Hukum dan Organisasi						konsep pedoman	15 menit	konsep pedoman	

Fit