



**KEMENTERIAN KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA
SEKRETARIAT JENDERAL
BIRO KEPEGAWAIAN**

Nomor SOP	: OT.02.01/4/4652/2019
Tgl. Pembuatan	: 25 September 2019
Tgl. Revisi	:
Tgl. Efektif	: 1 Oktober 2019
Disahkan oleh	:
	 Kepala Biro Kepegawaian, <i>Suhartati, S.Kp, M.Kes</i> NIP. 196007271985012001
Nama SOP	: Penyusunan Konsep Pedoman Seleksi CPNS

Dasar hukum :	Kualifikasi Pelaksana :
<ol style="list-style-type: none">1 UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara2 PP Nomor 15 Tahun 2019 tentang Peraturan Gaji PNS3 PP Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS4 Perka BKN Nomor 14 Tahun 2018 tentang Petunjuk Teknis Pengadaan CPNS5 Permenkes Nomor 9 Tahun 2019 tentang Pemberian Mandat Dan Delegasi Dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Kementerian Kesehatan6 Permenkes Nomor 64 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemenkes	<ol style="list-style-type: none">1. Memahami peraturan terkait dengan kepegawaian2. Memahami tentang penggunaan komputer
Keterkaitan :	Peralatan / Perlengkapan :
<ol style="list-style-type: none">1 SOP Penetapan Kebutuhan PNS Kemenkes2 SOP Penyusunan konsep SK Tim Pengadaan CPNS3 SOP Penyelenggaraan Rapat	<ol style="list-style-type: none">1. Peraturan dan Pedoman yang berkaitan dengan pengadaan PNS2. Komputer yang dilengkapi program kerja
Peringatan :	Pencatatan dan Pendataan :
<ol style="list-style-type: none">1 Apabila pedoman seleksi CPNS tidak diselesaikan, maka tidak akan ada petunjuk dalam proses seleksi CPNS	Disimpan sebagai data elektronik dan manual <i>Fit</i>

Prosedur Penyusunan konsep Pedoman Seleksi CPNS

NO	Aktivitas	Pelaksana					Mutu Baku			Keterangan
		Karopeg	Kabag Dawai	Kasubbag Pengk. PNS	Analisis Kepegawaian	Para Kabag Kepegawaian Unit Utama	Kelengkapan	Waktu	Output	
1	Memberikan arahan kepada Kepala Bagian untuk menyiapkan pedoman seleksi CPNS						OTK	5 menit	catatan arahan	
2	Memberikan instruksi kepada Kepala Subbagian untuk menyiapkan pedoman seleksi CPNS						catatan arahan	10 menit	catatan instruksi	
3	Memberikan penugasan kepada Analisis Kepegawaian untuk membuat pedoman seleksi CPNS						catatan instruksi	10 menit	disposisi penugasan	
4	Menyusun konsep pedoman seleksi CPNS						disposisi penugasan	960 menit	konsep pedoman	AK Muda
5	Menganalisa, mengoreksi dan memparaf konsep pedoman seleksi CPNS						- konsep pedoman	60 menit	- konsep pedoman yang sudah diparaf	
6	Menyempurnakan dan memparaf konsep pedoman seleksi CPNS						- konsep pedoman yang sudah diparaf	30 menit	- konsep pedoman yang sudah diparaf	
7	Memeriksa dan menyetujui konsep pedoman seleksi CPNS dan menginstruksikan untuk mengadakan rapat penyusunan pedoman seleksi CPNS						- konsep pedoman yang sudah diparaf	30 menit	- konsep pedoman yang sudah ditandatangani	
										

fix

Prosedur Penyusunan konsep Pedoman Seleksi CPNS

NO	Aktivitas	Pelaksana				Mutu Baku			Keterangan	
		Karopeg	Kabag Dawai	Kasubbag Pengk. PNS	Analisis Kepegawaian	Para Kabag Kepegawaian Unit Utama	Kelengkapan	Waktu		Output
										
8	Menyelenggarakan rapat penyusunan pedoman seleksi CPNS						-konsep pedoman yang sudah ditandatangani	300 menit	Notulen rapat	SOP Penyelenggaraan Rapat
9	Membuat notulen rapat						Notulen rapat	60 menit	laporan hasil rapat	
10	Menindaklanjuti hasil rapat dan menugaskan analisis kepegawaian untuk memperbaiki konsep pedoman seleksi CPNS						laporan hasil rapat	60 menit	catatan penugasan	
										

Handwritten signature

Prosedur Penyusunan konsep Pedoman Seleksi CPNS

NO	Aktivitas	Pelaksana				Mutu Baku			Keterangan	
		Karopeg	Kabag Dawai	Kasubbag Pengk. PNS	Analisis Kepegawaian	Para Kabag Kepegawaian Unit Utama	Kelengkapan	Waktu		Output
11	Memperbaiki konsep pedoman seleksi CPNS						catatan penugasan	300 menit	konsep pedoman	
12	Memeriksa konsep pedoman seleksi CPNS						konsep pedoman	60 menit	konsep pedoman	
13	Menyempurnakan konsep pedoman seleksi CPNS						konsep pedoman	30 menit	konsep pedoman	
14										

Prosedur Penyusunan konsep Pedoman Seleksi CPNS

NO	Aktivitas	Pelaksana				Mutu Baku			Keterangan
		Karopeg	Kabag Dawal	Kasubbag Pengk. PNS	Analisis Kepegawaian	Para Kabag Kepegawaian Unit Utama	Kelengkapan	Waktu	
									
14	Menyetujui konsep pedoman seleksi CPNS dan mengarahkan kepada Kabag untuk meneruskan kepada Biro Hukum dan Organisasi untuk dilakukan legal konsep						konsep pedoman	10 menit	konsep pedoman
15	Menugaskan analisis kepegawaian untuk mengirimkan konsep pedoman seleksi CPNS kepada Biro Hukum dan Organisasi						konsep pedoman	15 menit	konsep pedoman
16	Mengirimkan konsep pedoman seleksi CPNS kepada Biro Hukum dan Organisasi						konsep pedoman	15 menit	konsep pedoman

Fit